

## Séance du mardi 27 janvier 2026

### Délibération n° 2026-04

**Nombre de membres :**

En exercice : 18  
Présents : 14  
Pouvoirs : 3  
Votants : 17

**Date de convocation du Conseil Municipal :** 22 janvier 2026

**Date d'affichage électronique de la convocation :** 22 janvier 2026

**Secrétaire de Séance :** Bertrand GAULÉ

**Présents :** Jean-Marc THIMONIER - Pascal DIDELET - Bertrand GAULÉ  
- Laurence PAGNON - Franck BAULAN - Nathalie ROUGEMONT -  
Emmanuel VINCENT - Serge FERRANDEZ - Elisabeth SAGE - Yoann  
TRICAULT - David OHANNESSIAN - Caroline VITAL - Thomas RIGAUD -  
Julie SABY

**Absent(s) représenté(s) :**

Magalie NEVEU a donné pouvoir à Caroline VITAL – Vincent BRUN a  
donné pouvoir à Elisabeth SAGE - Charlotte PIERRAT a donné pouvoir  
à Thomas RIGAUD

**Absent (s):** Marylène CELLIER

**Objet : RESSOURCES HUMAINES – Modification du régime indemnitaire de la filière police – ISFE**

Monsieur le Maire rappelle qu'en application de l'article L. 714-13 du Code général de la fonction publique, les fonctionnaires relevant des cadres d'emplois de la police municipale et les fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des gardes-champêtres bénéficient d'un régime indemnitaire spécifique qui ne relève pas du régime indemnitaire général dénommé « RIFSEEP » attribué aux autres cadres d'emplois de la fonction publique territoriale. Un régime indemnitaire des fonctionnaires relevant des cadres d'emplois de la filière police municipale a été institué par décret n°2024-624 du 26 juin 2024. Il prend la dénomination d'Indemnité Spéciale de Fonction et d'Engagement (ISFE).

L'Indemnité Spéciale de Fonction et d'Engagement (ISFE) a été mise en place par délibération n°2024-36 en date du 17 septembre 2024. Pour rappel, il avait été décidé qu'à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025 :

- La part fixe de l'ISFE serait déterminée en appliquant un taux individuel de 20% au montant du traitement soumis à retenue pour pension,
- Le plafond de la part variable de l'ISFE serait fixé dans la limite du plafond annuel de 1 440€.

Il est nécessaire d'actualiser l'ISFE afin de rendre attractif le poste de brigadier-chef principal.

Monsieur le Maire propose de la modifier de la façon suivante :

#### **I.BÉNÉFICIAIRES**

L'indemnité spéciale de fonction et d'engagement (ISFE) est versée aux fonctionnaires titulaires et stagiaires relevant de la filière de police municipale, sur la commune, elle concerne le cadre d'emplois suivant :

- Agents de police municipale.

## II. PART FIXE DE L'INDEMNITÉ SPÉCIALE DE FONCTIONS ET D'ENGAGEMENT

La part fixe de l'ISFE est déterminée en appliquant au montant du traitement soumis à retenue pour pension un taux individuel fixé dans les conditions suivantes :

Cadres d'emplois	Taux individuel
Agents de police municipale	30 %

La part fixe de l'indemnité spéciale de fonction et d'engagement est versée mensuellement.

## III. PART VARIABLE DE L'INDEMNITÉ SPÉCIALE DE FONCTIONS ET D'ENGAGEMENT

L'engagement professionnel et la manière de servir de l'agent pris en compte pour l'attribution de la part variable de l'indemnité spéciale de fonction et d'engagement est apprécié au regard des critères suivants :

- ✓ Sa valeur professionnelle,
- ✓ Ses connaissances professionnelles et techniques,
- ✓ Son investissement personnel dans l'exercice de ses fonctions,
- ✓ Son implication dans les projets du service,
- ✓ Son sens du service public,
- ✓ Sa capacité à travailler en équipe et sa contribution au collectif de travail,
- ✓ Sa capacité à s'adapter aux exigences du poste, à coopérer avec des partenaires internes ou externe

Ces critères seront appréciés en lien avec l'entretien d'évaluation professionnelle de l'année N-1.

Le plafond de la part variable de l'indemnité spéciale de fonction et d'engagement est fixé dans la limite du montant suivant :

Cadres d'emplois	Montant annuel individuel maximum
Agents de police municipale	3 000€

La part variable de l'indemnité spéciale de fonction et d'engagement sera versée annuellement au mois de janvier n+1 en fonction **de la manière de servir et de l'engagement professionnel** de l'agent, appréciés lors de l'entretien professionnel annuel au titre de l'année n.

## IV. CONDITIONS D'ATTRIBUTION

### A. MODALITÉS DE MAINTIEN OU DE SUPPRESSION EN CAS D'ABSENCES

Pour la part fixe de l'IFSE :

En cas de congé maladie ordinaire ou congés pour accident de service, la part fixe de l'ISFE :

- Suivra le sort du traitement jusqu'au 14<sup>ème</sup> jour glissant d'absence (hors jour de carence) au cours des 12 derniers mois,
- Sera suspendue à hauteur de 50% à compter du 15<sup>ème</sup> jour glissant d'absence (hors jour de carence) au cours des 12 derniers mois (calcul au prorata de l'absence soit  $50\% \times \frac{\text{nombre de jours d'absence}}{30}$ ).

Dans tous les cas, lorsque le traitement de base sera porté à demi-traitement, la part fixe de l'ISFE suivra le sort du traitement. Il en sera de même lorsque le traitement de base sera porté à 0, la part fixe de l'ISFE sera dans ce cas supprimée.

La part fixe de l'ISFE est suspendue en cas de :

- Congés de longue maladie,
- Congés de longue durée,
- Congés de grave maladie.

Lorsque le congé de maladie ordinaire est transformé en congé de longue maladie ou de grave maladie après avis du Conseil Médical, l'ISFE déjà versée au titre du congé de maladie ordinaire demeure acquise.

En cas de temps partiel thérapeutique, l'ISFE sera versée à hauteur du temps de travail réellement effectué.

En cas de période préparatoire au reclassement, l'ISFE sera maintenue.

Les congés maternité, paternité et d'adoption dérogent à ce régime. L'ISFE sera maintenue pendant toute la durée du congé.

#### Concernant la part variable de l'ISFE :

La totalité de l'ISFE part variable sera suspendu en cas de :

- ✓ Congés de longue maladie,
- ✓ Congés de longue durée,
- ✓ Congés de grave maladie,
- ✓ Période de Préparation au Reclassement.

Lorsque le congé de maladie ordinaire est transformé en congé de longue maladie ou de grave maladie après avis du conseil médical, le régime indemnitaire déjà versé au titre du congé de maladie ordinaire demeure acquis.

### **B. MODULATION SELON LE TEMPS DE TRAVAIL**

Pour les fonctionnaires employés à temps non complet ou autorisés à travailler à temps partiel ainsi que les agents quittant ou étant recrutés en cours d'année, les montants de primes retenus sont proratisés dans les mêmes proportions que le traitement.

### **C. ATTRIBUTION INDIVIDUELLE**

Les attributions individuelles pour les deux parts du régime indemnitaire font l'objet d'un arrêté individuel du Maire.

### **D. CUMULS**

L'ISFE est cumulable avec :

- Les indemnités horaires pour travaux supplémentaires attribuées dans les conditions fixées par le décret du 14 janvier 2002 susvisé,
- Les primes et indemnités compensant le travail de nuit, le dimanche ou les jours fériés ainsi que les astreintes et le dépassement régulier du cycle de travail tel que défini par le décret du 12 juillet 2001 susvisé
- L'indemnisation des dépenses engagées au titre des fonctions exercées (exemple : frais de déplacement) ;
- Les dispositifs compensant les pertes de pouvoir d'achat (exemples : indemnité compensatrice, indemnité différentielle, GIPA, ...) ;
- La Nouvelle Bonification Indiciaire.

L'ISFE est exclusive de toutes autres primes et indemnités liées aux fonctions et à la manière de servir.

**Le conseil municipal, après en avoir délibéré, après un vote à main levée dont le résultat est le suivant :**

Votants : 17 – suffrages exprimés : 17 - Abstention : 0    Pour : 17 – Contre : 0

VU le code général des collectivités territoriales,

VU le code général de la fonction publique, et notamment ses articles L.714-4 et L.714-13,

VU le décret n° 2006-1391 du 17 novembre 2006 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des agents de police municipale,

VU le décret n° 2024-614 du 26 juin 2024 relatif au régime indemnitaire des fonctionnaires relevant des cadres d'emplois de la police municipale et des fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des gardes champêtres,

**Sous réserve de l'avis du Comité Social Territorial,**

- **ADOpte** les modalités d'attribution de l'Indemnité Spéciale de Fonction et d'Engagement telles que détaillées ci-dessus.
- **DIT** que ces modalités prendront effet au 1<sup>er</sup> mars 2026 et que des crédits suffisants seront prévus aux budgets.
- **ABROGE** la délibération n°2024-36 en date du 17 septembre 2024.

Le Maire  
Jean-Marc THIMONIER



*Ainsi fait et délibéré les jours, mois et an que ci-dessus  
Ont signé au registre Le Maire et le secrétaire de séance  
Pour extrait certifié conforme au registre des délibérations.  
Certifié exécutoire compte tenu de sa transmission en Préfecture  
et sa publication sur le site internet de la commune*